



GEDRAGSCODE

SEKSUELE INTIMIDATIE EN OVERIG ONGEWENST GEDRAG

Ongewenste omgangsvormen binnen de sportvereniging

Sporters kunnen tijdens het sporten te maken krijgen met ongewenste omgangsvormen, zoals seksuele intimidatie, agressie en geweld, pesten, en/of discriminatie.

Deze *Gedragscode seksuele intimidatie en overig ongewenst gedrag* is een uitwerking van het streven om waarborgen te scheppen voor een goed en stimulerend sportklimaat binnen VAV. In een goed en stimulerend sportklimaat behoren sportiviteit, respect, en aandacht voor de ander tot de normale omgangsvormen, en wordt op ongewenst gedrag alert gereageerd. Zo'n klimaat vereist een actieve bijdrage van een ieder die aan VAV verbonden is: niet alleen met betrekking tot het eigen gedrag, maar ook door een waakzame houding tegenover elke vorm van ongewenst gedrag die men in de eigen sportomgeving signaleert. Ongewenst gedrag behoort altijd aan de orde te worden gesteld; hetzij door de betrokkenen rechtstreeks aan te spreken, hetzij door derden in te schakelen. Het doel van de gedragscode is om deze uitgangspunten expliciet onder de aandacht te brengen van de leden en trainers van VAV in al haar geledingen.

Vaststelling

Deze gedragscode is door het bestuur van VAV vastgesteld op 15 maart 2007.

Reikwijdte

Deze gedragscode is van toepassing op alle leden en trainers van VAV, in hun gedrag jegens:

- andere leden en trainers van VAV
- andere personen die in opdracht van het bestuur van VAV, danwel als vrijwilliger bij de vereniging werkzaam zijn, zoals de verenigingsmanager, juryleden, stageairs etc.
- (werknemers van) derden die op atletiekbaan werkzaamheden verrichten,
- sporters en bezoekers die ter gelegenheid van wedstrijden of toernooien op het terrein van VAV aanwezig zijn

Begripsbepaling

Seksuele intimidatie: ongewenst gedrag van seksuele aard dat afbreuk doet aan de waardigheid van vrouwen en mannen. Hieronder valt lichamelijk, verbaal of non-verbaal

opzettelijk of onopzettelijk gedrag dat door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren.

Kort samengevat kan gezegd worden dat seksuele intimidatie staat voor allerlei vormen van seksueel getinte aandacht die ongewenst, eenzijdig en opgelegd is. Het kan hierbij gaan om:

- onnodige of ongewenste aanrakingen
- voortdurende opmerkingen over het uiterlijk of seksuele geaardheid
- dubbelzinnige opmerkingen of gebaren
- een bepaalde manier van kijken nafluiten
- (poging tot) aanranding of verkrachting

Overig ongewenst gedrag

Agressie en geweld: psychisch en/of fysiek, verbaal of non-verbaal lastiggevallen, bedreigen of aanvallen, onder omstandigheden die rechtstreeks verband houden met het uitoefenen van sportactiviteiten binnen VAV. Er zijn vier vormen van agressie en geweld:

- verbaal: schelden, schreeuwen, treiteren en beledigen
- non-verbaal: tegen iemand aandrukken, vasthouden, expres naar je toetrekken.
- psychisch: lastig vallen, onder druk zetten, bedreigen met fysiek geweld en irriteren
- fysiek: schoppen, slaan, bijten, spugen

Pesten: Bij pesten gaat het om vijandig, vernederend of intimiderend gedrag, dat steeds gericht is op dezelfde persoon. Het gebeurt vaak en gedurende langere tijd. De persoon die het doelwit is kan zich er niet effectief meer tegen verweren.

Er worden zeven hoofdvormen van pesten onderscheiden.

- sociaal isoleren
- sporten of training geven onaangenaam of onmogelijk maken
- bespotten
- roddelen/geruchten verspreiden
- dreigementen
- lichamelijk geweld

Discriminatie: elke vorm van onderscheid, uitsluiting, beperking of voorkeur op grond van geslacht, leeftijd, handicap, ras, godsdienst, levensovertuiging, seksuele geaardheid of herkomst, positie, die tot doel of gevolg heeft de gelijke behandeling van medewerkers aan te tasten of teniet te doen.

Preventief beleid

De opstelling van deze gedragscode is bedoeld als een vorm van preventief beleid. Preventief beleid inzake seksuele intimidatie, agressie, geweld, pesten en discriminatie is onderdeel van het totale verenigingsbeleid bij VAV, dat zich onder meer moet concretiseren in:

- het in voldoende mate kenbaar maken van deze code; · het geven van adequate voorlichting over het beleid en de risico's van seksuele intimidatie, agressie, geweld, pesten en discriminatie binnen VAV;
- het wegnemen of verminderen van risico's met betrekking tot ongewenst gedrag; het houden van toezicht op de naleving van de gedragscode;
- scholing van trainers bij VAV; de inbedding van de gedragscode

Vertrouwenspersoon

VAV kent vertrouwenspersonen. De vertrouwenspersonen hebben een onafhankelijke positie en geniet daarin bescherming van de zijde van het bestuur.

Taken van de vertrouwenspersoon zijn onder meer:

- verstrekken van voorlichting over ongewenst gedrag;
- zorgen voor een adequate opvang van degene die klachten heeft over ongewenst gedrag;
- zorgen voor vertrouwelijke behandeling van gegevens;
- zoeken naar een informele oplossing;
- terzijde staan van de klager bij het indienen van een formele klacht en eventueel bij de formele afhandeling daarvan.

Klachtenregeling

De vereniging kent geen zelfstandige klachtenregeling. In voorkomende gevallen wordt de klachtenregeling gevolgd die door het NOC-NSF wordt gehanteerd.

Deze is als bijlage bij deze gedragscode gevoegd. De belangrijkste onderwerpen die deel uitmaken van deze regeling zijn:

1. **Sancties.** De regeling vermeldt de sancties die krachtens wet van toepassing zijn.
2. **Vertrouwelijkheid.** De regeling kent een artikel waarin het vertrouwelijk karakter van de klachtenbehandeling wordt gewaarborgd.
3. **Klachtencommissie.** De regeling kent een artikel waarin de samenstelling van een onafhankelijke, terzake kundige klachtencommissie wordt vermeld.
4. **Klachtentermijn.** De regeling vermeldt de termijn waarbinnen de klacht moet worden ingediend om in behandeling te worden genomen.

Ondergetekende verklaart kennisgenomen te hebben van de gedragscode seksuele intimidatie en overig ongewenst gedrag, op de hoogte te zijn van het bestaan van de beleidsnotitie Seksuele intimidatie en overig ongewenst gedrag en in te stemmen met de inhoud.

Ondergetekende verklaart zich te onthouden van gedrag dat als seksueel intimiderend of als anderszins ongewenst kan worden ervaren en zal in zijn/haar functie bijdragen aan het voorkomen van seksuele intimidatie en overig ongewenst gedrag.

Naam:

Datum:

Plaats:

Handtekening: